

2026 年 10 月 1 日

## 就活ハラスメント防止への取り組み

### 安心して採用活動に参加いただくために

TEC グループは、すべての求職者等と誠実に向き合い、その人格と尊厳を尊重し、安心して採用選考、会社説明会、インターンシップ、OB・OG 訪問等に参加できる環境づくりに取り組んでいます。

採用する側と応募する側との立場の違いを十分認識し、性的な言動、その立場を利用した不適切な言動や圧力、その他のハラスメントを一切容認しません。

この方針は、TEC グループのすべての役員・従業員に適用します。また、当グループの依頼により採用活動に関与する OB・OG、採用支援事業者等にも、遵守を求めます。

### 対象となる方と採用活動

新卒・中途採用に応募される方のほか、応募前の会社説明会、インターンシップ、OB・OG 訪問等に参加される方も対象です。社内での活動に限らず、社外での活動や、WEB 会議、メール、SNS 等を通じたやり取りも対象となります。

### 禁止する行為

当グループは、次の行為を含む一切の就活ハラスメントを禁止します。

- **性的な言動**  
性的な質問・冗談、不要な身体接触、性的な関係の要求等
- **威圧・強要**  
暴言や脅し、内定承諾や他社の選考辞退の不当な強要等
- **差別・侮辱**  
性別、出身、障害等に関する差別的な言動、人格の否定、性別に基づく役割の押し付け等
- **プライバシーの侵害**  
採用選考に不要な個人情報への質問・開示の強要、本人の了解のない機微な個人情報の第三者への開示等
- **私的な要求・干渉**  
私的な関係や採用活動と無関係な連絡の要求、執拗な食事・交際への誘い等

## 採用活動の基本ルール

当グループは、次のルールに基づいて採用活動を行い、役員・従業員への周知と教育・啓発を進めます。

- **面接・面談**

日時・場所・実施体制をあらかじめ定め、原則として会社が指定または承認した場所、もしくはWEB会議システムで実施します。ホテルの個室や自宅など、第三者から状況を確認しにくい場所では行いません。

- **連絡手段**

採用に関する連絡には会社指定のメール、電話、採用システム等を使用し、個人のLINE、SNS等は使用しません。

- **飲食・懇親**

参加や飲酒を強要せず、不参加等を理由として選考上不利益に取り扱いません。

- **質問・応対**

人格・プライバシーを尊重し、採用選考に必要なかつ適切な質問を行います。回答を不当に強要せず、回答しないことを理由として選考上不利益に取り扱いません。

## 相談窓口

ハラスメントに該当するか明確でない場合や、ハラスメントを受けるおそれを感じた場合も含め、幅広く相談を受け付けています。応募前の方もご利用いただけます。

担当部署：TEC ホールディングス 総務グループ 人事管理チーム

メールアドレス：tec\_saiyou@tokyoengicon.co.jp

## 相談後の対応とプライバシーの保護

相談を受けた場合は、ご意向に配慮しながら速やかに事実関係を確認し、必要な保護・是正措置を講じるとともに、事実確認の結果にかかわらず再発防止に取り組みます。ハラスメントを行った者には、適用される社内規程や契約等に従い厳正に対処します。

相談者及び関係者のプライバシーを保護し、相談内容や個人情報、対応に必要な範囲で適切に取り扱います。

相談・申告したことや事実確認に協力したこと等を理由として、採用選考その他において不利益な取扱いを行うことはありません。

コンプライアンス室